

## ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЛИСТ



Кафедра педагогіки, початкової освіти, психології та менеджменту  
Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя  
запрошує студентів та магістрантів взяти участь у  
**Вузівській науковій студентській конференції**  
**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ, УСТАНОВАМИ**  
**ТА ЗАКЛАДАМИ ОСВІТИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ»,**  
яка відбудеться **10 жовтня 2024 року**

### Умови участі у конференції:

До **09 жовтня 2024 року** надіслати на електронну адресу оргкомітету:  
[NovgorodskaYG04@gmail.com](mailto:NovgorodskaYG04@gmail.com) з поміткою «Студентська конференція»:

- а) заявку на участь у роботі конференції (Додаток1)
- б) тези (3-5 повні сторінки);

Заявку та тези надсилати двома *word doc* файлами, що прикріплені до одного листа. Назви файлів відповідають прізвищу та імені першого автора (наприклад, Сидоренко\_заявка, Сидоренко\_тези).

Тези конференції будуть внесені до збірника матеріалів наукової конференції.  
Вимоги до оформлення матеріалів у Додатку 2.

Електронні варіанти програми, збірника матеріалів конференції та сертифікатів буде викладено на сторінці кафедри педагогіки, початкової освіти, психології та менеджменту: <http://ndu.edu.ua/index.php/ua/kafedrapedagogiki/konferentsii>

## УЧАСТЬ У КОНФЕРЕНЦІЇ БЕЗОПЛАТНА.

### Контактна інформація:

За додатковими довідками з питань, що можуть виникати в учасників, просимо звертатись за телефоном:

**(097) 800-76-10** Новгородська Юлія Григорівна, доцент кафедри педагогіки, початкової освіти, психології та менеджменту.

### Додаток 1

**ЗАЯВКА І ВІДОМОСТІ ПРО УЧАСНИКА  
Вузівської наукової студентської конференції  
«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЯМИ, УСТАНОВАМИ  
ТА ЗАКЛАДАМИ ОСВІТИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ»,  
яка відбудеться 10 жовтня 2024 року**

1.	Прізвище, ім'я, по-батькові	
2.	Місто	
3.	ЗВО	
4.	Курс, спеціальність	
5.	Науковий керівник	
6.	Вчене звання і посада наукового керівника	
7.	Телефон	
8.	E-mail	
9.	Тема доповіді	
10.	Участь у конференції: - як слухач; - як доповідач	

### Додаток 2

#### ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ

Тези *обсягом 3-4 повних сторінок* мають бути відредаговані та відкоректовані у такому *оформленні*:

- назва статті (великими літерами жирним шрифтом, відцентрована);
- праворуч у верхньому куті сторінки зазначити відомості про автора: прізвище, ім'я та по-батькові; рівень вищої освіти, спеціальність, назва вузу;
- через рядок подається основний текст: шрифт Times New Roman, розмір 14 кеглів, без переносів, міжрядковий інтервал 1, абзацний відступ – 1 см; всі поля по 2 см;
- посилання в тексті подавати у квадратних дужках із зазначенням порядкового номера джерела та сторінки, наприклад: [5, с.87], де 5 – номер джерела за списком літератури, с.87 – сторінка. Посилання на декілька джерел одночасно подаються таким чином: [3; 5; 7] або [3, с.145; 5, с.25; 7, с.348]
- через рядок після основного тексту подається Список використаних джерел в алфавітному порядку, який оформлюється згідно з Національним стандартом України ДСТУ 8302:2015 «Інформація та документація. Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання».

## ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ ТЕЗ

### УПРАВЛІННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЮ ЗАКЛАДУ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ

*Дмитренко П.Р., здобувач вищої освіти  
другого (магістерського) рівня спеціальності  
073 Менеджмент (Ніжинський державний  
університет імені Миколи Гоголя)*

текст тез текст тез текст тез текст тез текст тез текст тез текст тез текст тез текст  
тез текст тез текст тез текст тез.....

#### Список використаних джерел

1. Карамушка Л. М. «Healthy organizations»: сутність, основні напрямки та методи активності для забезпечення психічного здоров'я персоналу. *Організаційна психологія. Економічна психологія*. 2021. 2-3 (23). С. 40-49.
2. Принципи управління і планування ділової кар'єри. URL: [https://msn.khmnmu.edu.ua/pluginfile.php/408840/mod\\_resource/content/1/%D0%A2%D0%95%D0%9C%D0%90%209.pdf](https://msn.khmnmu.edu.ua/pluginfile.php/408840/mod_resource/content/1/%D0%A2%D0%95%D0%9C%D0%90%209.pdf)
3. Di Fabio A. Positive healthy organizations: promoting well-being, meaningfulness, and sustainability in organizations. *Frontiers in Psychology*. 2017. Vol. 8. P.19-38.

***Увага! Автори тез несуть відповідальність за зміст і достовірність поданих матеріалів.***

**ЗАПРОШУЄМО ДО СПІВПРАЦІ!**

*З повагою, організаційний комітет.*